



# 'Refahı artıracak'

**Ziraat Emeklilik Genel Müdürü Emin Çubıkcı, Otomatik Katılımın yurtdışında da başarılı örnekleri bulunduğunu ve çalışanların çalışma döneminde sahip oldukları refah seviyesinin emeklilik döneminde de korunması için yararlı olacağını söyledi**



**Z**iraat Emeklilik Genel Müdürü Emin Çubıkcı, Otomatik Katılım uygulamasının sektörün fon büyüklüğü ve katılımcı sayısına önemli ölçüde ivme kazandıracığını söyledi. Otomatik katılımın yurtdışında da başarılı örnekleri bulunduğunu belirten Çubıkcı, "Ülkemizde hayata geçmesi ile birlikte yurtiçi tasarruf oranının artırılması, çalışanların çalışma döneminde sahip oldukları refah seviyesinin emeklilik döneminde de korunması için tasarrufa özendirilmesi, piyasalara uzun vadeli fon girişinin sağlanması ile sermaye piyasalarının gelişimine katkıda bulunması beklenebilir" dedi.

Çubıkcı, "Ülkemizdeki 45 yaş altı çalışanları kapsayan "Otomatik Katılım Sistemi" ile sektörde faaliyet gösteren şirketler, hem çalışanlara hem de işverenlere etkin hizmet sunabilmek üzere alt yapı çalışmalarına ağırlık veriyor. Bilhassa; satış ile başlayan operasyonel süreçlerin tamamının mümkün olduğu kadar



Emin Çubıkcı

elektronik olarak gerçekleştirilmesinin zaruri olduğu bir ortamda, müşterilerin şirketlere ulaştığı tüm kanallarda beklediği hizmet seviyesinin teknoloji ağırlıklı olarak iş süreçlerine aktarılması şirketlerin odaklanacağı en önemli konuların başında gelmeye devam edecek" dedi.

## 'Rekabet artacak'

**Ziraat Emeklilik Genel Müdürü Emin Çubıkcı, şöyle konuştu:**  
"Bunun yanı sıra Otomatik Katılım uygulamasında giriş adadı

ve yönetim gider kesintisi gibi masrafların katılımcıdan alınmaması sebebiyle ürün bazında yaşanacak tüm rekabetin ana unsurunun fon performansları olacağını söyleyebiliriz. Müşterilerin tercihini olumlu yönde etkileyecek fon performanslarının yanında diğer önemli hususun hizmet kalitesi ile birlikte müşteriye sağlanacak ek fayda hizmetleri olmasını bekliyoruz. Rekabetin yoğun olduğu bir ortamda şirketlerin özellikle dağıtım kanalları ile satış stratejilerine ilişkin iş modellerini gözden geçirmesi, ölçek ekonomisi kapsamında işletme giderlerinin daha etkin yönetilebilmesi için stratejiler geliştirmesi kaçınılmaz.

Kurumsal müşterilere yapılacak pazarlama ve satış faaliyetlerinin önem kazanacağını, teknolojik gelişmelerini sürdürerek operasyonel verimlilikle birlikte katılımcılara ve işverenlere sunulan hizmet kalitesini de arttıran ve fon performansları yüksek olan şirketlerin rekabette bir adım önde olmasını bekliyoruz."

## 'Çok cazip bir sistem'

### ◆ Avantajları nedir?

Ocak 2017'de uygulamasına başlanan Otomatik Katılım'da, çalışanlar tarafından ödenecek katkı payları sosyal güvenlik primine esas kazancın asgari %3'ü oranında belirlenmiş olup, işveren tarafından emeklilik şirketine aktarılacak. Bu kapsamda sisteme dahil edilen çalışan dilediği zaman sözleşmesini sona erdirerek gelirleri ile birlikte birikimini alarak sistemden ayrılabilir. Otomatik Katılım uygulaması beraberinde çalışanlara birçok avantajı da sunuyor. Çalışanların ödedikleri katkı payının %25'i oranındaki devlet katkısı avantajının yanı sıra sisteme girişlerini takiben 2 ay sonra bir defaya mahsus olmak üzere 1.000 TL tutarındaki ek devlet katkısı bireysel emeklilik hesabına aktarılacak. Ayrıca emeklilik hakkının kazanılması ile birlikte birikimlerin en az on yıllık gelir sigortasına aktarılmak istenilmesi durumunda ise birikiminin %5'i kadar daha devlet katkısı çalışanın bireysel emeklilik hesabına yatırılacak. Uygulama kapsamında katkı paylarının kesinti yapılmaksızın yatırıma yönlendirilmesi katılımcılar açısından sistemi daha cazip hale getirecek.